

## POLITIQUE RSE FOR ACTION

**FOR ACTION est une entreprise volontaire & engagée en faveur de la Responsabilité Sociétale & Environnementale**

***Les 7 thématiques de la RSE sont au cœur de notre projet global : qualité de vie au travail, réduction de notre impact environnemental, durabilité des relations avec nos fournisseurs... Autant de sujets sur lesquels nous travaillons au quotidien, engagés & ensemble.***

### 1. [Gouvernance responsable]

La Direction de l'entreprise a choisi de mettre en place une gouvernance responsable : par la présente rédaction de notre politique RSE, nous nous engageons dans le plus haut niveau de notre management. La RSE est ainsi abordée en comité de direction ainsi que dans les réunions mensuelles ; afin d'informer, sensibiliser et impliquer l'ensemble des salariés.

FOR ACTION agit via un groupe de travail RSE, qui anime auprès du reste de l'équipe, la politique définie par l'entreprise.

### 2. [Droits des personnes]

Nous sommes convaincus que les démarches RSE sincères, la collaboration et l'addition des différences sont autant d'atouts pour les organisations et pour une qualité de vie au travail respectueuse de l'individu. Pour cela, le bien-être de toutes les parties prenantes : salariés, fournisseurs, partenaires, clients ou publics accueillis au sein de notre structure sont au cœur de nos choix. Nous mettons en place une charte contre le harcèlement et la discrimination et nous nous fixons l'objectif de 0 harcèlement / 0 discriminations au sein de notre structure.

Nos valeurs sont affichées et partagées par l'ensemble des salariés. Elles ont d'ailleurs été définies de manière collective et ont émergé lors d'un atelier en séminaire d'entreprise.

Nous mettons également à jour l'ensemble de notre process RGPD pour satisfaire en totalité les obligations qui nous incombent.

### 3. [Développer les relations et les conditions de travail responsables] :

Dans le cadre du bien-être au travail des collaborateurs ainsi que des différentes parties prenantes accueillis dans nos locaux, nous mettons en œuvre des actions visant à participer de manière collective à la création d'un environnement de travail agréable et adapté.

Dans le cadre de la création des conditions du dialogue social et de la communication interne, nous mettons en place de façon volontariste une CSE sur ce second semestre de l'année 2023.

Nous avons également mis en place un groupe de travail afin de préparer notre déménagement. Nous permettons ainsi aux salariés de donner leur avis sur l'aménagement des nouveaux locaux, des besoins en termes d'équipement, mais aussi sur des sujets tels que la sécurité, l'accessibilité et la mobilité.

Nous impliquons l'ensemble des équipes, en communiquant régulièrement lors de nos réunions mensuelles sur l'avancement du projet. Nous communiquons également auprès du public accueilli et de nos formateurs sur ces changements.

### 4. [Préserver l'environnement]

Nous souhaitons prendre toute notre place dans la transition écologique de notre planète et de notre économie. Aussi la réduction de notre impact environnemental est l'un de nos défis des années à venir.

**h<sub>3</sub>O!** est une marque commercialisée par For Action SAS

4, rue Édith Piaf • Bâtiment A • 1<sup>er</sup> étage  
44 821 Saint-Herblain  
+33 (0)2 40 74 56 56 • informations@h3o-rh.fr

SAS For Action au capital de 37.825 €  
Siret : 334 960 036 00047  
N° de déclaration : 52.44.01.227.44



■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
- Actions de formation  
- Actions de formation par apprentissage

Accompagnateur de richesses humaines [www.h3o-rh.fr](http://www.h3o-rh.fr)



Nous avons pour objectif de réaliser notre premier bilan carbone afin de pouvoir définir notre plan d'actions de baisse de nos émissions de gaz à effet de serre.

La réalisation d'un atelier fresque du climat nous incite à franchir une nouvelle étape dans nos actions et engagements environnementaux. Ainsi nous intégrons dans nos parcours de formations des modules devant favoriser la prise de conscience et l'engagement de nos bénéficiaires en matière de réduction de leur impact carbone.

Nous réalisons également des parcours de formations sur des métiers en tension et pour lesquels l'aspect environnemental peut être amélioré (module de pêche responsable & durable pour le CQP Poissonnier).

Le récent renouvellement de notre labellisation LUCIE en juin 2022 (acquis initialement en 2017) est également un gage de notre engagement constant et de notre ambition en matière environnementale et sociétale.

## 5. [Développer l'éthique dans les relations d'affaires]

FOR ACTION s'engage également dans la rédaction d'une politique d'achats responsables. L'objectif est de définir les risques de corruption, même s'ils s'avèrent très minimes, auxquels sont exposés nos partenaires et salariés afin de respecter une politique de choix juste et claire dans chacun de nos domaines.

Le tout étant de consolider nos relations fidèles & constructives et de les étendre à chacun de nos partenaires.

## 6. [Respect des intérêts des consommateurs]

Notre organisme a pour but de former tous les publics : de la montée en compétence des salariés déjà en poste jusqu'à la reconversion professionnelle des demandeurs d'emploi. Nous souhaitons donner à chacun la chance d'évoluer dans sa carrière professionnelle et d'atteindre ses objectifs. Nous mettrons en place un suivi des indicateurs sur l'accessibilité de nos formations.

Notre certification QUALIOP1, reste le gage le plus important de notre implication permanente dans une démarche d'amélioration continue et de notre niveau de qualité très élevé en matière de prestations de formation.

## 7. [Développer l'intérêt général]

L'entreprise contribue au développement socio-économique du territoire, à travers ses activités mais également à travers son engagement sociétal.

Nous sommes impliqués dans plusieurs initiatives et réseaux locaux (L'organisation professionnelle « Les Acteurs de la Compétence », l'association DCF) pour faire découvrir les métiers de notre secteur.

Les actions de notre engagement sociétal sont déjà nombreuses & variées : collecte de fonds pour la troupe de théâtre adapté *Le Cercle Karré de l'Adapeï*, sensibilisation au *don du Sang*. L'entreprise s'engage à poursuivre et compléter ses actions dans cette voie et proposer des actions précises et ponctuelles portées par les associations locales afin de développer l'engagement des collaborateurs.

***Nos convictions et nos belles valeurs : la solidarité, le respect, l'humilité l'engagement & le droit à l'expérimentation, que nous avons définies de façon collaborative avec les salariés, montrent bien la vision que nous avons de notre métier.***

***C'est pourquoi notre ambition est d'agir pour le développement des richesses humaines, au sein de notre entreprise mais également celles de nos clients, afin de favoriser une pérennité & une performance durable.***

h<sub>3</sub>O! est une marque  
commercialisée  
par For Action SAS

4, rue Édith Piaf • Bâtiment A • 1<sup>er</sup> étage  
44 821 Saint-Herblain  
+33 (0)2 40 74 56 56 • informations@h3o-rh.fr

SAS For Action au capital de 37.825 €  
Siret : 334 960 036 00047  
N° de déclaration : 52.44.01.227.44



■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



La certification qualité a été délivrée au titre  
des catégories d'actions suivantes :  
- Actions de formation  
- Actions de formation par apprentissage

Accompagnateur de richesses humaines [www.h3o-rh.fr](http://www.h3o-rh.fr)

